

**Informacja uzupełniająca do sprawozdania**  
**z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli**  
**na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w roku 2018**  
**w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Oświęcim**

**I. Stan prawny**

Zgodnie z art. 30a ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 i 2245) w terminie do dnia 20 stycznia każdego roku organ prowadzący szkołę lub placówkę oświatową będący jednostką samorządu terytorialnego przeprowadza analizę poniesionych w poprzednim roku kalendarzowym wydatków na wynagrodzenia nauczycieli w odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3 ustawy oraz średniorocznej struktury zatrudnienia nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego.

Średnie wynagrodzenie nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego powinno wynosić procent kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej tj.:

- dla nauczycieli stażystów 100 %,
- dla nauczycieli kontraktowych 111 %,
- dla nauczycieli mianowanych 144 %,
- dla nauczycieli dyplomowanych 184 %.

**Określona w ustawie budżetowej kwota bazowa w odniesieniu do 2018 r. wynosiła:**

- a) od 1 stycznia 2.752,92 zł,
- b) od 1 kwietnia 2.900,20 zł.

Średnie wynagrodzenie nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego powinno kształtować się na poziomie:

od 1 stycznia

Nauczyciel stażysta	Nauczyciel kontraktowy	Nauczyciel mianowany	Nauczyciel dyplomowany
2.752,92	3.055,74	3.964,20	5.065,37

od 1 kwietnia

Nauczyciel stażysta	Nauczyciel kontraktowy	Nauczyciel mianowany	Nauczyciel dyplomowany
2.900,20	3.219,22	4.176,29	5.336,37

Średnie wymagane wynagrodzenie, w ujęciu średniorocznym, powinno kształtować się, co najmniej na następującym poziomie:

Nauczyciel stażysta	Nauczyciel kontraktowy	Nauczyciel mianowany	Nauczyciel dyplomowany
2.863,38	3.178,35	4.123,27	5.268,62

### **SKŁADNIKI WYNAGRODZENIA NAUCZYCIELI UWZGLĘDNIANE DO WYSOKOŚCI ŚREDNICH WYNAGRODZEŃ**

Zgodnie z art. 30 ust. 1 ustawy - Karta Nauczyciela, wynagrodzenie nauczycieli składa się z:

1. wynagrodzenia zasadniczego;
2. dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy;
3. wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
4. nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych (art. 53) i dodatków socjalnych (art. 54).

Świadczenia wynikające ze stosunku pracy:

- dodatki za warunki pracy,
- odprawy emerytalne,
- nagrody jubileuszowe,
- dodatkowe wynagrodzenie roczne (tzw. trzynastka)
- wynagrodzenie za pracę w nocy,
- zasiłek na zagospodarowanie,
- nagrody ze specjalnego funduszu nagród.

W przypadku nieosiągnięcia w roku 2018 wysokości średnich wymaganych wynagrodzeń, o których mowa powyżej, organ prowadzący szkołę, będący jednostką samorządu terytorialnego, ustala kwotę różnicy między wydatkami poniesionymi na wynagrodzenia nauczycieli w danym roku, a minimalnymi wydatkami na ten cel wymaganymi przepisami Karty Nauczyciela. Zgodnie z art. 30a ust. 3 Karty Nauczyciela tak wyliczona kwota różnicy jest dzielona między nauczycieli zatrudnionych i pobierających wynagrodzenie w roku, dla którego ustalono kwotę różnicy i wypłacana w terminie do dnia 31 stycznia roku następnego, w formie jednorazowego dodatku uzupełniającego.

W terminie do dnia 10 lutego roku kalendarzowego następującego po roku, który podlegał analizie, organ prowadzący szkołę lub placówkę sporządza sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego, z uwzględnieniem wysokości kwoty różnicy, o której mowa powyżej. Sprawozdanie to podlega przekazaniu, w terminie 7 dni od sporządzenia, Radzie Gminy Oświęcim, Regionalnej Izbie Obrachunkowej, dyrektorom jednostek oświatowych oraz związkowi zawodowym zrzeszającym nauczycieli.

Obowiązujący, jednolity wzór druku sprawozdania określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 13 stycznia 2010 r. w sprawie sposobu opracowania sprawozdania z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego (Dz. U. z 2010 Nr 6, poz. 35).

## **II. Wydatki poniesione na wynagrodzenia nauczycieli w 2018 r. w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Oświęcim.**

W wyniku przeprowadzonej analizy płac, stwierdzono iż, płace nauczycieli w Gminie Oświęcim w 2018 r. nie osiągnęły kwoty minimalnej określonej przepisami Karty Nauczyciela za wyjątkiem płac dla nauczycieli dyplomowanych.

Ustalono kwotę różnicy między wydatkami poniesionymi na wynagrodzenia nauczycieli w danym roku, a minimalnymi wydatkami na ten cel wymaganymi przepisami Karty Nauczyciela.

Wydatki poniesione w 2018 r. na wynagrodzenia pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Oświęcim wyniosły ogółem 12.139.263,52 zł,

Jednorazowy dodatek uzupełniający w roku 2018 wyniósł 49.181,51 zł

Poniższa tabela przedstawia wysokość średnich wynagrodzeń nauczycieli wg stopni awansu zawodowego w Gminie Oświęcim w 2018r.

Lp.	Stopnie awansu zawodowego	Liczba etatów (średnioroczna)	Minimalne roczne wydatki, jakie powinny być poniesione na wynagrodzenia	Faktycznie poniesione wydatki na wynagrodzenia nauczycieli	Ogółem środki przeznaczone na wypłatę jednorazowego dodatku wyrównawczego (kol. 4 - kol.5)	Ogółem środki przeznaczone na wynagrodzenia ponad minimum określone w KN (kol.4 –kol. 5)	M-czna kwota dodatku uzupełniającego w przeliczeniu na 1 et. (kol.9 -kol.8)	Nadwyżka wynagrodzenia ponad minimum określone w KN w przeliczeniu na 1 et. (kol.9 -kol.8)
1	2	3	4	5	6	7	10	11
1	Stażyści	17,85	612.090,01	587.375,81	24.714,20	0,00	115,38	0,00
2	kontraktowi	43,97	1.679.360,60	1.668.430,81	10.929,79	0,00	20,71	0,00
3	mianowani	20,48	1.013.925,95	1.000.388,43	13.537,52	0,00	55,08	0,00
4	dypłomowani	137,06	8.666.166,40	8.883.068,47	0,00	216.902,07	0,00	131,88
<b>razem</b>		<b>219,36</b>	<b>11.971.542,96</b>	<b>12.139.263,52</b>	<b>49.181,51</b>	<b>216.902,07</b>	x	x

Średnie wynagrodzenie w 2018

