

Informacja uzupełniająca do sprawozdania do sprawozdania
z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli
na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w roku 2010
w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Oświęcim

I. Stan prawny

Zgodnie z art. 30a ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, z późn. zm.) w terminie do dnia 20 stycznia każdego roku organ prowadzący szkołę lub placówkę oświatową będący jednostką samorządu terytorialnego przeprowadza analizę poniesionych w poprzednim roku kalendarzowym wydatków na wynagrodzenia nauczycieli w odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3 ustawy oraz średniorocznej struktury zatrudnienia nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego.

Średnie wynagrodzenie nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego powinno wynosić procent kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej tj.:

- dla nauczycieli stażystów 100 %,
- dla nauczycieli kontraktowych 111 %,
- dla nauczycieli mianowanych 144 %,
- dla nauczycieli dyplomowanych 184 %.

Określona w ustawie budżetowej kwota bazowa w odniesieniu do 2010 r. wynosiła:

- a) od 1 stycznia 2 286,75 zł,
- b) od 1 września 2 446,82 zł.

Średnie wynagrodzenie nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego powinno kształtować się na poziomie:

od 1 stycznia

Nauczyciel stażysta	Nauczyciel kontraktowy	Nauczyciel mianowany	Nauczyciel dyplomowany
2.286,75	2.538,29	3.292,92	4.207,62

od 1 września

Nauczyciel stażysta	Nauczyciel kontraktowy	Nauczyciel mianowany	Nauczyciel dyplomowany
2.446,82	2.715,97	3.523,42	4.502,15

Średnie wymagane wynagrodzenie, w ujęciu średniorocznym, powinno kształtować się, co najmniej na następującym poziomie:

Nauczyciel stażysta	Nauczyciel kontraktowy	Nauczyciel mianowany	Nauczyciel dyplomowany
2.340,11	2.597,52	3.369,75	4.305,80

SKŁADNIKI WYNAGRODZENIA NAUCZYCIELI UWZGLĘDNIANE DO WYSOKOŚCI ŚREDNICH WYNAGRODZEŃ

Zgodnie z art. 30 ust. 1 ustawy - Karta Nauczyciela, wynagrodzenie nauczycieli składa się z:

1. wynagrodzenia zasadniczego;
2. dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy;
3. wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
4. nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych (art. 53) i dodatków socjalnych (art. 54).

Świadczenia wynikające ze stosunku pracy:

- dodatki za warunki pracy,
- odprawy emerytalne,
- nagrody jubileuszowe,
- dodatkowe wynagrodzenie roczne (tzw. trzynastka)
- wynagrodzenie za pracę w nocy,
- zasiłek na zagospodarowanie,
- nagrody ze specjalnego funduszu nagród.

W przypadku nieosiągnięcia w roku 2010 wysokości średnich wymaganych wynagrodzeń, o których mowa powyżej, organ prowadzący szkołę, będący jednostką samorządu terytorialnego, ustala kwotę różnicy między wydatkami poniesionymi na wynagrodzenia nauczycieli w danym roku, a minimalnymi wydatkami na ten cel wymaganymi przepisami Karty Nauczyciela. Zgodnie z art. 30a ust. 3 Karty Nauczyciela tak wyliczona kwota różnicy jest dzielona między nauczycieli zatrudnionych i pobierających wynagrodzenie w roku, dla którego ustalono kwotę różnicy i wypłacana w terminie do dnia 31 stycznia roku następnego, w formie jednorazowego dodatku uzupełniającego.

W terminie do dnia 10 lutego roku kalendarzowego następującego po roku, który podlegał analizie, organ prowadzący szkołę lub placówkę sporządza sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego, z uwzględnieniem wysokości kwoty różnicy, o której mowa powyżej. Sprawozdanie to podlega przekazaniu, w terminie 7 dni od sporządzenia, Radzie Gminy Oświęcim, Regionalnej Izbie Obrachunkowej, dyrektorom jednostek oświatowych oraz związkowi zawodowemu zrzeszającym nauczycieli.

Obowiązujący, jednolity wzór druku sprawozdania określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 13 stycznia 2010 r. w sprawie sposobu opracowania sprawozdania z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego (Dz. U. z 2010 Nr 6, poz. 35).

II. Wydatki poniesione na wynagrodzenia nauczycieli w 2010 r. w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Oświęcim.

W wyniku przeprowadzonej analizy płac, stwierdzono iż, płace nauczycieli w Gminie Oświęcim w 2010 r. nie osiągnęły kwoty minimalnej określonej przepisami Karty Nauczyciela za wyjątkiem płac dla nauczycieli kontraktowych.

Ustalono kwotę różnicy między wydatkami poniesionymi na wynagrodzenia nauczycieli w danym roku, a minimalnymi wydatkami na ten cel wymaganymi przepisami Karty Nauczyciela.

Wydatki poniesione w 2010 r. na wynagrodzenia pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Oświęcim wyniosły ogółem 7.513.902,09 zł,

Jednorazowy dodatek uzupełniający w roku 2010 wyniósł 337.079,55 zł

Poniższa tabela przedstawia wysokość średnich wynagrodzeń nauczycieli wg stopni awansu zawodowego w Gminie Oświęcim w 2010r.

Lp.	Stopnie awansu zawodowego	Liczba etatów (średnioroczna)	Minimalne roczne wydatki, jakie powinny być poniesione na wynagrodzenia	Faktycznie poniesione wydatki na wynagrodzenia nauczycieli	Ogółem środki przeznaczone na wypłatę jednorazowego dodatku wyrównawczego (kol. 4 - kol.5)	Ogółem środki przeznaczone na wynagrodzenia ponad minimum określone w KN (kol.4 –kol. 5)	Średnie wynagrodzenie wymagane przepisami Karty Nauczyciela w przeliczeniu na 1 et.	Średnie wynagrodzenie nauczycieli w Gminie Oświęcim w przeliczeniu na 1 et.	M-czna kwota dodatku uzupełniającego w przeliczeniu na 1 et. (kol.9 -kol.8)	Nadwyżka wynagrodzenia ponad minimum określone w KN w przeliczeniu na 1 et. (kol.9 -kol.8)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	stażyści	6,08	171.535,22	163.583,79	7.951,43	0,00	2.340,11	2.242,10	98,01	0,00
2	kontraktowi	18,33	571.469,57	588.183,47	0,00	16.713,90	2.597,52	2.674,05	0,00	76,53
3	mianowani	32,60	1.316.955,71	1.265.066,14	51.889,57	0,00	3.369,75	3.233,81	135,94	0,00
4	dyplomowani	111,69	5.774.307,24	5.497.068,69	277.238,55	0,00	4.305,80	4.101,43	204,37	0,00
razem		168,70	7.834.267,74	7.513.902,09	337.079,55	16.713,90	x	x	x	x

Średnie wynagrodzenie w 2010

